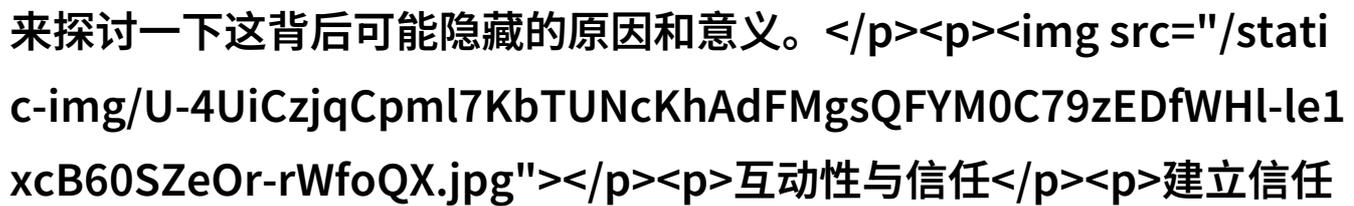
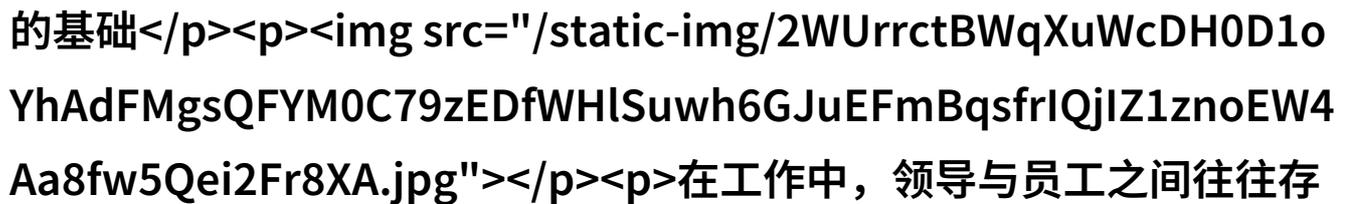


领导的私下宴请一场意外的亲密接触

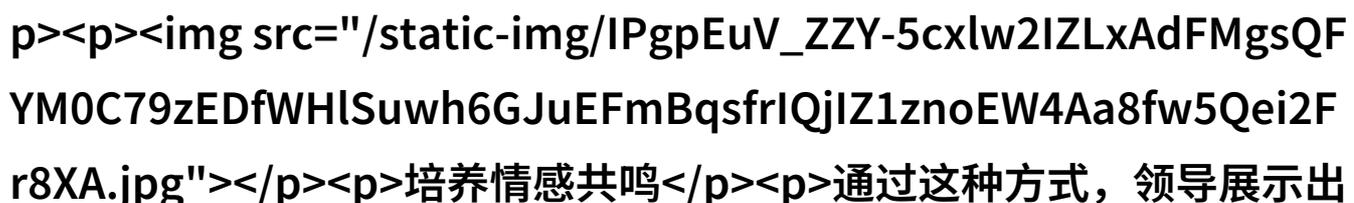
在这次晚会上，领导吃我奶还，这件事情让人既惊讶又困惑。我们来探讨一下这背后可能隐藏的原因和意义。

互动性与信任

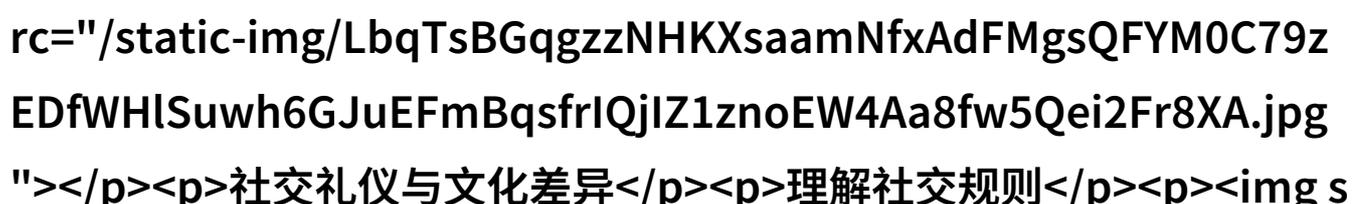
建立信任的基础

在工作中，领导与员工之间往往存在一定距离。这次事件显示出领导愿意跨越界限，与员工进行更为亲密的人际交往。这不仅表明了领导对团队成员的重视，也反映了他们试图建立一种更加开放和包容性的工作环境。

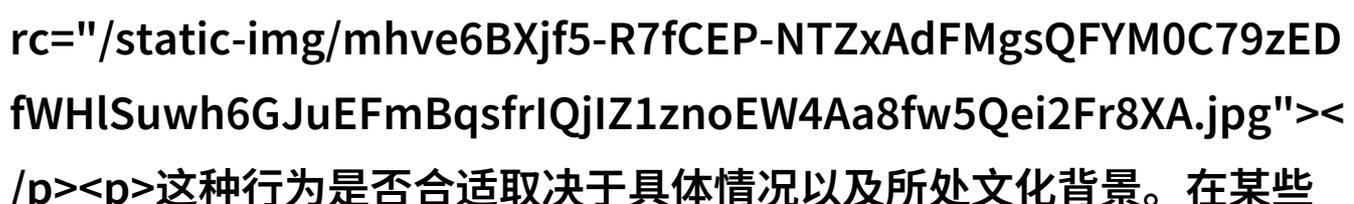
情感联系与同理心

培养情感共鸣

通过这种方式，领导展示出了他们对于团队成员的情感投入和理解。在一个高压力、高竞争力的工作环境中，能够体现出同理心是非常重要的。这种亲密接触有助于增强团队凝聚力，使得每个人都感到自己被看待并被重视。

社交礼仪与文化差异

理解社交规则

这种行为是否合适取决于具体情况以及所处文化背景。在某些文化中，这样的行为可能被认为是自然而然的事情，而在其他文化中，它可能会引起误解甚至是不适。因此，我们需要意识到不同背景下的社交规则，并学会如何在不同的情况下表现出恰当且尊重他人的态度。

身份角色转换

身份边界模糊化

领导吃我奶还似乎打破了传统上认为应该存在的一些身份边界。这样的行为挑战了我们

对权威人物应有的期待，同时也提醒我们在处理个人关系时，不应该盲目地遵循固定的角色模式，而应根据实际情况灵活调整自己的行为方式。

沟通技巧与隐私问题

沟通中的敏感话题

在这个过程中，无论是由谁提出还是接受这一请求，都涉及到了隐私权的问题。这件事教会我们，在任何时候都要保持清晰有效的沟通，并确保双方都能达成共识。此外，对于敏感话题或个人空间问题，我们需要格外小心，以避免产生误解或冲突。

后续影响与管理策略

长期影响评估

长远来看，这种事件可能带来积极的心理效应，比如提高士气、增进感情等。但同时，也需考虑潜在风险，如过度亲昵导致职业界限模糊，从而影响工作效率或者引发不必要的心理负担。在未来，如果类似事件再次发生，企业管理层应当制定相应策略以平衡利弊，为员工提供一个健康、专业且尊严的地方从事工作。

[下载本文pdf文件](/pdf/680229-领导的私下宴请一场意外的亲密接触.pdf)